



**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
"Інститут Спеціалізованого Навчання"**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ ТОВ «ІСН»
05.02.2026 № 4-ОД

ПОЛОЖЕННЯ

**про запобігання конфлікту інтересів
під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та
недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб
для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів
реабілітації або медичних послуг**

Це положення є власністю ТОВ «ІСН».

Копіювання, тиражування, розповсюдження без відома ТОВ «ІСН» заборонено.

Актуальність цього документу можна перевірити у локальній мережі ТОВ «ІСН».

	ПОЛОЖЕННЯ про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг	Видання 2
	П-02	Аркуш 2 з 8

1. Загальні положення

1.1 Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг Товариством з обмеженою відповідальністю «Інститут Спеціалізованого Навчання», (далі - Положення) визначає порядок запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку (далі - заходи БПР) та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, виробів медичного призначення (у тому числі реагентів, використаних матеріалів, тощо) та медичних (лабораторних) послуг у Товаристві з обмеженою відповідальністю «Інститут Спеціалізованого Навчання» (далі – ТОВ «ІСН»).

1.2 Положення розроблене відповідно до:

- Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я»,
- Закону України «Про освіту»,
- Закону України «Про вищу освіту»,
- Закону України «Про запобігання корупції»,
- постанови КМ України від 14.07.2021 № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я».

1.3 У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

- конфлікт інтересів — суперечність між приватним інтересом особи та її інтересом, пов'язаним із проведенням заходів безперервного професійного розвитку, що впливає на об'єктивність організації та змісту таких заходів;
- потенційний конфлікт інтересів — наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання наданих повноважень;
- реальний конфлікт інтересів — суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання повноважень;

	ПОЛОЖЕННЯ про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг	Видання 2
	П-02	Аркуш 3 з 8

- приватний інтерес — будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами.

1.4 Це Положення поширюється на всіх учасників заходів БПР, які здійснюються ТОВ «ІСН».

2. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, діагностичних матеріалів та медичних (лабораторних) послуг

2.1 Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, діагностичних матеріалів та медичних (лабораторних) послуг передбачають дотримання норм антикорупційного законодавства під час проведення освітніх заходів медичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної медичної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я.

2.2 Під час проведення заходів безперервного професійного розвитку, організованих ТОВ «ІСН», не допускається залучення та використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, діагностичних матеріалів та медичних (лабораторних) послуг (у зв'язку з можливістю виникнення суперечності в особи організатора службових/представницьких повноважень та приватного інтересу).

2.3 ТОВ «ІСН» превентивно проводить перевірку працівників (партнерів, лекторів/тренерів/доповідачів), які залучаються до заходів БПР, щодо наявності в них конфлікту інтересів.

2.4 Наявність суперечності між приватним інтересом і інтересом, пов'язаним із проведенням заходів БПР, встановлюється в кожному окремому випадку при організації чи проведенні заходів БПР шляхом порівняння трудових чи інших обов'язків відповідної особи та існуючого у неї приватного інтересу із подальшим визначенням можливості (неможливості) такого інтересу вплинути на об'єктивність чи неупередженість організації та змісту таких заходів.

	ПОЛОЖЕННЯ про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг	Видання 2
	П-02	Аркуш 4 з 8

2.5 Основні принципи управління конфліктом інтересів:

- обов'язковість розкриття інформації про реальний або потенційний конфлікт інтересів;
- індивідуальний розгляд та оцінка репутаційних ризиків для ТОВ «ІСН» при виявленні кожного конфлікту інтересів та його врегулювання;
- конфіденційність процесу розкриття інформації про конфлікт інтересів та процесу його врегулювання;
- дотримання балансу інтересів ТОВ «ІСН» та працівника при врегулюванні конфлікту інтересів;
- захист працівника від переслідувань у зв'язку з повідомленням про конфлікт інтересів, який був своєчасно розкритий.

2.6 Співорганізаторами заходів БПР ТОВ «ІСН» можуть бути вітчизняні організації та установи, громадські організації, партнери, зарубіжні фахові організації та окремі особи за згодою ТОВ «ІСН».

2.7 Фінансування заходу БПР, видання матеріалів, здійснюються за рахунок грошових внесків учасників заходів, партнерів, наукових медичних товариств, громадських організацій тощо.

2.8 З метою попередження конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР, дотримання принципів етичної поведінки та недопущення порушень академічної доброчесності здійснюється обов'язкове ознайомлення учасників заходу про необхідність дотримання принципів та норм академічної чесності й професійної етики. Учасники заходу повинні ознайомитись з нормами цього Положення на сайті ТОВ «ІСН».

2.9. Організаційний комітет заходу БПР безпосередньо здійснює перевірку на відсутність незадекларованого рекламного матеріалу в науково-освітніх матеріалах заходу БПР.

2.10. При виявленні конфлікту інтересів під час проведення заходів та/або наявності використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг, ця інформація має бути відкрито задекларована та доведена до уваги учасників заходів БПР та партнерів, що беруть у них участь.

2.11. Висновки про перевірку матеріалів, передаються для подальшого розгляду на засіданнях оргкомітету заходу БПР.

	ПОЛОЖЕННЯ про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг	Видання 2
	П-02	Аркуш 5 з 8

3. Порядок виявлення та врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку

3.1 З метою запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку особи зобов'язані дотримуватися положень розділу V «Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів» Закону України «Про запобігання корупції».

3.2 Працівники ТОВ «ІСН» та залучені учасники, на яких поширюється дія цього Положення, зобов'язані:

- вживати заходів щодо недопущення виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів;
- повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів, безпосереднього керівника, генерального директора, або уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції у ТОВ «ІСН»;
- не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;
- не рекламувати торгові назви лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації під час проведення заходів БПР;
- вживати заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

3.3 Посадові особи ТОВ «ІСН» не можуть прямо чи опосередковано спонукати у будь-який спосіб підлеглих до прийняття рішень, вчинення дій або бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб.

3.4 Якщо питання або ситуація, не врегульовані цим Положенням, особа може проконсультуватись у директора ТОВ «ІСН».

3.5 Якщо особі стало відомо про наявність конфлікту інтересів у інших працівників ТОВ «ІСН» їй необхідно повідомити про це директора ТОВ «ІСН» із зазначенням обставин, при яких вона дізналась про наявність конфлікту інтересів.

3.6 ТОВ «ІСН» забезпечує перевірку залучених до проведення заходів БПР осіб щодо наявності конфлікту інтересів перед прийняттям рішення щодо честі в заходах БПР.

3.7 У разі виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів у працівників ТОВ «ІСН», вони повідомляють не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли дізналися чи повинні були дізнатися про наявність реального чи

	ПОЛОЖЕННЯ про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг	Видання 2
	П-02	Аркуш 6 з 8

потенційного конфлікту інтересів, директора ТОВ «ІСН» шляхом надання повідомлення про реальний або потенційний конфлікт інтересів (Додаток 1).

3.8 Директор ТОВ «ІСН» протягом 3 (трьох) робочих днів, зобов'язаний відреагувати про наявність реального чи потенційного конфлікту та запропонувати спосіб врегулювання конфлікту інтересів.

3.9 Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:

- усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;
- застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;
- обмеження доступу особи до певної інформації;
- перегляду обсягу службових повноважень особи;
- переведення особи на іншу посаду;
- звільнення особи.

3.10 Працівники ТОВ «ІСН», у яких наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих документів директору ТОВ «ІСН».

3.11 Лектори, у яких наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих документів керівнику ТОВ «ІСН».

3.12 Якщо тренери (лектори) мають конфлікт інтересів, то бали за такий захід не нараховуються.

3.13 Захід в матеріалах якого виявлено конфлікт інтересів балів БПР не дає.

4. Відповідальність

4.1 За недотримання вимог цього Положення працівники ТОВ «ІСН» несуть відповідальність відповідно до чинного законодавства України.

4.2 Приховування особою наявного приватного інтересу вже розцінюється як порушення трудової дисципліни і потребує вжиття відповідних заходів щодо запобігання корупції.

4.3 Якщо працівник добровільно звернувся із заявою щодо наявності в його діях конфлікту інтересів та в ході перевірки порушення знайшли підтвердження, такий працівник звільняється від відповідальності.

	ПОЛОЖЕННЯ про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг	Видання 2
	П-02	Аркуш 7 з 8

4.4 Особою, відповідальною за контроль за можливим конфліктом інтересів, прийомом відомостей про наявний конфлікт інтересів або такий, який може виникнути, розглядом цих відомостей є координатор з організації заходу БПР.

5. Прикінцеві положення

5.1 Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження Положення у новій редакції.

5.2 Після затвердження Положення у новій редакції попереднє Положення втрачає юридичну силу.

Директор ТОВ «ІСН»



Тарас МЛИНКО
07 березня 2026 року

	ПОЛОЖЕННЯ про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг	Видання 2
	П-02	Аркуш 8 з 8

Додаток 1 до Положення
 про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів
 безперервного професійного розвитку та недопущення залучення
 і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами
 лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів
 реабілітації або медичних послуг

Повідомлення про реальний / потенційний конфлікт інтересів

Директору
 ТОВ «ІСН»
 ПІБ

 (ПІБ особи, яка повідомляє, посада)

Повідомлення про реальний / потенційний конфлікт інтересів

(стисло викласти ситуацію, в якій виник реальний/потенційний конфлікт інтересів, зміст приватного інтересу, службові повноваження, під час виконання яких приватний інтерес впливає (може вплинути) на об'єктивність та неупередженість прийняття рішень, вчинення дій)

Дата

Директор ТОВ «ІСН»



Підпис

Тарас МЛИНКО
 07 березня 2026 року